

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 47 «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»

МБДОУ детский сад № 47 «Золотой петушок»

357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Анисимова, 3  
Тел. 39-19-14 эл. почта [doy47@pjatigorsk.ru](mailto:doy47@pjatigorsk.ru)

ПРИНЯТО:  
Педагогическим Советом  
Протокол № 6 от 31.08.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об инновационной площадке

Муниципального бюджетного образовательного учреждения  
детский сад № 47 «Золотой петушок».

#### I. Общие положения.

**I.1.** Инновационная площадка организуется на основании Приказа МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска» об открытии на базе МБДОУ детский сад № 47 «Золотой петушок».

**I.2.** Деятельность инновационной площадки ДОУ основана на анализе новейших достижений педагогической теории и практики; предназначена для выявления и экспериментальной проверки ценностного значения этих достижений для образования; направлена на разработку и внедрение нового содержания образования, новых форм и методов организации образовательного процесса, адекватных им способов управления.

**I.3.** Основными направлениями деятельности инновационной площадки ДОУ являются:

- апробация новых механизмов, направленных на организацию условий для налаживания содержательных деловых отношений между ДОУ родительской и социальной общественностью;
- создание и определение путей реализации организационной структуры уровней профессионального опыта педагогов;
- разработка и апробация новых форм и методов взаимодействия ДОУ и семьи;
- инновационная деятельность, направленная на решение актуальной проблемы образования-взаимодействия ДОУ и семьи по формированию основ здоровой личности воспитанников.

Инновационная работа в ДОУ – это основанная на современных достижениях науки систематическая деятельность каждого педагога, направленная на решение следующих задач:

- изучение состояния проблемы здоровьесбережения воспитанников с помощью средств и методов курортологии;
- разработка модели медико-педагогического сопровождения воспитанников, на основе взаимодействия всех субъектов образовательного поля;
- рекомендации по применению методических разработок по формированию основ здорового образа жизни дошкольников в семье и ДОУ.

**I.4.** Разработка и реализация программы педагогического мониторинга инновационной работы в ДОУ предполагает наличие следующих уровней:

- на уровне педагогов ДОУ;

- на уровне семьи.

## **II. Организация и контроль инновационной работы.**

2.1. Для ведения инновационной работы создается Программа и составляется план действий по ее реализации, утверждаемый заведующим ДООУ;

2.2. Реализация Программы предполагает:

- формирование творческой группы педагогов для решения задач инновационной работы в ДООУ;
- повышение уровня теоретических знаний педагогов, родительской общественности и воспитанников в области здоровьесбережения;
- совершенствование системы методической работы в ДООУ;
- внедрение новых креативных форм работы с семьей, педагогами и воспитанниками;
- инициирование работы педагогов по различным направлениям и темам для решения общей цели инновационной работы.

Общее руководство инновационной площадкой осуществляется заведующим ДООУ.

2.3. Промежуточные результаты инновационной работы ежегодно оформляются ДООУ и предоставляются в МУ «ИМЦРО» до 31 мая текущего года.

2.4. Рабочая группа по реализации деятельности инновационной площадки в ДООУ систематизируют накопленный опыт, готовят материалы к печати.

2.5. Ежегодно в ДООУ проводятся 3 заседания по ведению и промежуточным итогам инновационной площадки.

2.6. Контроль за ходом ведения инновационной площадки, осуществляется в системе внутриучрежденческого контроля заведующей ДООУ.

## **III. Должностные обязанности участников инновационной площадки.**

3.1. Стимулирование педагогов, принимающих активное участие в деятельности инновационной площадки ДООУ, имеет следующие цели:

- повышение (рост) профессионального мастерства педагогов;
- повышение авторитета педагогов в глазах участников образовательного процесса.

3.2. Функциональные обязанности участников инновационной площадки:

### **Заведующий ДООУ:**

- выступает с инициативой организации и проведения инновационной площадки в ДООУ;
- определяет кадровый состав участников инновационной площадки.

### **Старший воспитатель:**

- разрабатывает Программу инновационной площадки;
- координирует работу участников инновационной площадки;
- обеспечивает учебно-методическое и программно-методическое сопровождение инновационной площадки;
- разрабатывает систему мониторинга;
- проводит тесты и анкетирование;
- анализирует полученные результаты.

### **Воспитатели:**

- осуществляют реализацию педагогической технологии;
- ведут мониторинг;
- информируют старшего воспитателя о прохождении Программного материала;
- ведут документацию по инновационной площадке;
- организуют сбор информации о запросах родителей воспитанников;
- проводят анкетирование родителей;
- ведут разъяснительную работу с родителями (законными представителями) воспитанников.

### 3.3. Воспитатель должен знать:

- нормативные документы, издаваемые МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска», ДООУ, регламентирующие деятельность образовательного учреждения в современных условиях;
- современное состояние и достижения науки, с которыми связана тема инновационной площадки;

### 3.4. Формы отчетности:

- творческий отчет о педагогической деятельности за учебный год;
- система открытых мероприятий (два) с последующим самоанализом;
- обобщение своего опыта (выступления на педсовете, семинаре, конференции и др.);
- подготовка и оформление методических материалов;
- анализ хода и результатов инновационной площадки;
- обобщение и пропаганда результатов инновационной площадки.