

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 47 «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК»

МБДОУ детский сад № 47 «Золотой петушок»
ИНН 2632055671 КПП 263201001 ОГРН 1022601616498
357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Анисимова, 3
Тел. 39-16-52 эл. почта dou47-pyat@vandex.ru

**Отчет о результатах самообследования
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 47 «Золотой петушок» за 2022 год**

В соответствии с Приказами Минобрнауки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка самообследования образовательной организации» и от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в период с 15 марта по 20 апреля текущего года в МБДОУ детском саду № 47 «Золотой петушок» согласно «Положению по самообследованию», проводится самообследование и формируется отчет о деятельности учреждения по состоянию на 15.04.текущего года, который размещается на официальном сайте ДОУ.

Аналитическая часть

I. Общие сведения об образовательной организации

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 47 «Золотой петушок» г. Пятигорска

Сокращенное наименование

МБДОУ детский сад № 47 «Золотой петушок»

Заведующий: Самусева Галина Александровна

Юридический адрес:

357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Анисимова 3, ул. Красноармейская 11

Фактический адрес:

357500, Ставропольский край, г. Пятигорск, ул. Анисимова 3, ул. Красноармейская 11

Телефон, факс: 8(793)39-16-52

Адрес электронной почты: doy47@pjatigorsk.ru

Адрес сайта: <http://doy47.edu5gor.ru/>

Режим работы ДОУ – с 7:00 до 19:00.

Учредитель: Заместитель главы администрации города Пятигорска - Начальник МУ «Управление образования администрации г. Пятигорска»: Васютина Наталья Алексеевна

Дата создания: 1912 год

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: 26Л01 № 0000886 от 17.03.2016 г. № 4639

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 47 «Золотой петушок» (далее ДОУ) расположено обособленно, вдали от проезжих дорог. В курортной части города Пятигорска «Цветник».

Здание ДОУ одноэтажное, из машукского камня, состоит из двух корпусов. Проектная наполняемость на 117 мест. Общая площадь зданий 686,5 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 351 кв. м.

Первый корпус по адресу Анисимова 3 закрыт, приказом МУ «Управление образования администрации города Пятигорска» от 23.12.2019г № 1318, в связи с признанием его аварийным, заключение получено под номером № 39-19, 18.11.2019г, ООО «ИНЖГЕОРОЕКТ»

Цель деятельности ДОУ – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования.

Предметом деятельности ДОУ является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Режим работы ДОУ

Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 12 часов. Режим работы групп – с 7:00 до 19:00. Выходные дни – суббота, воскресенье, праздничные дни.

II. Система управления организации

Управление Детским садом осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом ДОУ.

Управление ДОУ строится на принципах коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: Управляющий совет, Педагогический совет, Общее собрание трудового коллектива.

Органы управления, действующие в ДОУ:

Заведующий

Осуществляет руководство текущей деятельностью Учреждения на основании законов и иных правовых актов Российской Федерации, Ставропольского края и города-курорта Пятигорска, Устава ДОУ, трудового договора, и локальных правовых актов Учреждения. Заведующий подотчетен в своей деятельности Учредителю и Администрации в соответствии с установленной компетенцией, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДОУ.

Управляющий совет

Утверждает программу развития ДОУ;

согласовывает смету расходования средств, полученных ДОУ от уставной приносящей доход деятельности и из внебюджетных источников.

Вносит Заведующему Учреждением предложения в части:

- материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений ДОУ (в пределах выделяемых средств);
- создания в ДОУ необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников;
- проведения мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников;

Педагогический совет

Разрабатывает и утверждает образовательную программу;

утверждает программное учебно-методическое обеспечение;

рассматривает и утверждает направления учебно-методической и воспитательной работы; способствует повышению квалификации педагогов;

обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования.

Общее собрание трудового коллектива

В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ. Целью деятельности Общего собрания коллектива является общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами. Членами Общего собрания являются все работники ДОУ.

Структура управления ДОУ отвечает современным требованиям, так как включает административные и общественные органы. Основу модели составляют четыре взаимосвязанных уровня всех участников педагогического процесса: членов Совета учреждения, заведующего, педагогов, родителей детей, посещающих ДОУ. Такая модель представляет демократически централизованную систему с особым характером связей

между субъектами (органами) управления. Эта модель управления определяет баланс задач всех органов управления со структурой целей, соответствие иерархических уровней задач и управленческих звеньев, оптимизацию соответствия задач, полномочий и ответственности органов управления.

Созданная структура управления не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения.

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДООУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, действующим СанПиН «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций». С 01.01.2021г организована работа в учреждении в соответствии с СП 2.4.3648-20 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки. Учебный план на каждый учебный год размещается на сайте организации (<http://doy47.edu5gor.ru/>).

Учебным планом предусмотрена недельная нагрузка для каждой возрастной группы, составлен календарный учебный график, который предполагает проведение учебных недель и каникул (<http://doy47.edu5gor.ru/>).

ДООУ на 24.04.2023г посещают 83 воспитанника в возрасте от 3 до 7 лет.

В ДООУ сформировано 3 группы общеразвивающей направленности. Из них:

- 3 группы для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Все 83 ребёнка обучаются по ООП ДОО.

Расписание образовательной деятельности составлено в соответствии с действующим СанПиН "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций". Для каждой группы определено время для образовательной деятельности, количество занятий в день, перерывы для отдыха и пр (<http://doy47.edu5gor.ru/>).

Режим образовательной деятельности – пятидневная неделя.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики:

- итоговые проверочные занятия (по каждому разделу программы);
- анализ работ продуктивной деятельности;
- анализ индивидуальных тетрадей;
- наблюдения, итоговые занятия.

Разработаны критерии освоения интегративных качеств у детей и образовательных областей в каждой возрастной группе.

Дополнительное образование:

В 2022 году в ДООУ работали дополнительные платные услуги по направлениям:

- 1) «Детский фитнес», физическое, Дашан Ж.Э., 18 человек
- 2) «Учимся читать», речевое, Дашан Ж.Э., 20 человек
- 3) «Математические ступеньки», познавательное, Сухорукова А.Н., 26 человек
- 4) «Весёлая кисточка», художественно-эстетическое, Есько И., 19 человек
- 5) «Весёлый язычок», речевое, Дашан Ж.Э., 9 человек.
- 6) «Развивайка» речевое, Перфильева А.А., 21 человек.
- 7) «Каллиграфия» художественно-эстетическое, Сианосян С.Р., 25 человек.
- 8) «Очумелые ручки», художественно-эстетическое, Войтенко И.А., 18 человек

В дополнительных платных услугах задействовано 80 детей из них на бесплатной основе 3 ребёнка из детского дома.

В 2022 году в ДОУ работали дополнительные бесплатные услуги по направлениям:

- 1 Социально-педагогическому;
- 2 Художественно-эстетическому;
- 3 Интеллектуальному.

В дополнительных бесплатных кружках занимается 76 детей,

IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования в ДОУ регламентируется рядом положений: «Положение о мониторинге образовательной деятельности», «Положение о контрольной деятельности», «Положение о Учредительном совете» и др, в которых описаны процедуры каждого вида деятельности.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 87 процентов детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительной группы показали высокие показатели готовности к школьному образованию.

С целью создания условий для развития и поддержки одарённых детей в дошкольном образовательном учреждении организуются детские конкурсы, выставки, викторины, привлечение детей к занятиям в кружках, участие в районных детских конкурсах, участие детей в международных конкурсах и олимпиадах. Итоги конкурсов размещаются в наглядной информации, на сайте организации. Победители и участники награждаются грамотами, дипломами.

В 2022 году дети ДОУ принимали участие в городских, всероссийских конкурсах и получали грамоты победителей и призёров.

В ДОУ проводилось анкетирование, приняли участие 73 родителя. Анализ результатов проведенного исследования по изучению удовлетворенности услугами дошкольного образования показал, что в целом, большинством родителей даются положительные оценки состояния ДОУ и удовлетворенностью пребывания в нём их детей:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, – 98%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, – 95%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, – 94%;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 97%.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг, итоговая оценка 94% удовлетворенности. В сравнении с прошлым годом удовлетворенность выросла на 3%.

V. Оценка кадрового обеспечения

ДОУ укомплектовано педагогами на 100 процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 23 человека. Педагогический коллектив ДОУ насчитывает 9 человек.

Педагоги имеют соответствующее занимаемой должности образование. 4 педагога имеют высшее педагогическое образование, что составляет 44,4 % от общего количества. 5 педагогов имеют среднее специальное образование, что составляет 65,5 % от общего количества.

100% педагогов имеют действующую курсовую подготовку, 100% педагогов прошли курсы по оказанию первой медицинской помощи.

Высшую квалификационную категорию имеют 4 педагога – 44,4 %;

Первую квалификационную категорию имеют 2 педагога – 22,5 %;

Соответствие занимаемой должности занимают 2 человека – 22,5 %;

Не имеет соответствия занимаемой должности 1 человек – 10,6%.

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В 2022 году на базе ДОУ продолжила свою работу городская инновационная площадка по теме «Формирование ценностного отношения дошкольников к здоровому образу жизни, через возможности курортологии: интеграция теории и практики». Педагоги оздоравливают воспитанников МБДОУ детского сада № 47 «Золотой петушок» посредством оздоровительно-образовательных терренкуров, скандинавской ходьбы, сеансов галотерапии.

ДОУ старается работать в режиме развития, что предполагает постоянный поиск инновационных форм организации воспитательно-образовательного процесса. Многие педагоги детского сада плодотворно осуществляют творческо-поисковую деятельность.

В ДОО разработаны: система комплексно-тематического планирования на учебный год, циклограмма планирования воспитательно-образовательной работы на неделю.

Педагоги ДОУ - активные участники вебинаров по ФГОС ДО, проводимых в системе интернет, и конкурсов различного уровня.

Процент участия педагогов в конкурсах различного уровня с каждым годом увеличивается.

Участие в конкурсах всегда результативное, отмечено грамотами и дипломами различной степени. Грамоты и дипломы размещаются на сайте организации.

VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В ДОУ библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

В 2022 году ДОУ пополнило учебно-методический комплект к примерной общеобразовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» в соответствии с ФГОС. Приобрели наглядно-дидактические пособия:

- серии «Мир в картинках», «Рассказы по картинкам», «Мой дом», «Детский сад», «Грамматика в картинках», «Искусство детям»;
- картины для рассматривания, плакаты;
- комплексы для оформления родительских уголков.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов.

Информационное обеспечение ДОУ включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование – компьютеры, принтеры, проектор мультимедиа, ламинатор;
- программное обеспечение позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет-ресурсами, фото-, видеоматериалами, графическими редакторами.

VII. Оценка материально-технической базы

В 2022 году проведена замена дверей.

В ДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. Оборудованы помещения:

- групповые ячейки – 3;

- кабинет заведующего – 1;
- методический кабинет – 1;
- музыкальный зал – 1;
- пищеблок – 1;
- медицинский кабинет – 1;
- кабинет для организации дополнительного образования;
- сенсорная комната- комната психологической разгрузки.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

В 2022 году в ДООУ проведен текущий ремонт во всех помещениях.

Материально-техническое состояние ДООУ и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Выводы по результатам деятельности и перспективы:

Обеспечение качества воспитательно - образовательной работы с детьми происходило за счет создания условий для организации образовательного процесса согласно нормативно-правовым документам, создания условий для дополнительного образования детей, складывающейся системы поддержания здоровья детей и физического развития, за счет профессиональной подготовки кадров.

Уровень удовлетворенности родителями образовательными услугами, которые предоставляет ДООУ, остаётся высоким как по основному, так и по дополнительному образованию.

Существует необходимость продолжить работу по мотивации педагогов на самоутверждение, через индивидуальную траекторию профессионального саморазвития, активное участие в наработке и презентации опыта работы (форум, ярмарки, стендовая, публикации, конкурсы и другие), как внутри дошкольного учреждения, так и организуемые муниципалитетом и краем.

Наряду с достаточно высокими достижениями освоения ООПДО, отмечаются трудности и проблемы у детей в сфере общения, речевого развития.

Продолжить вовлечение родителей в организацию образовательной деятельности в ДООУ.

Активизировать работу по взаимодействию ДООУ с учреждениями дополнительного образования и культуры для реализации образовательной программы дошкольного образовательного учреждения и развития индивидуальности ребенка.

Анализ показателей указывает на то, что МБДОУ детский сад № 47 «Золотой петушок» имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует действующим требованиям СанПиН «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Заведующий МБДОУ д/с № 47 «Золотой петушок» _____ Г.А. Самусева

