

## Отчет о работе профсоюзной организации в МБДОУ детском саду № 47 «Золотой петушок» за 2016 год

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 47 функционирует с 1990 года. Особенностью 2016 год является то, что мы добились 96% членства профсоюза. 48 сотрудников в нашем детском саду являются членами профсоюза.

За отчётный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, 4 профсоюзных собрания на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи.



Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и уполномоченный по охране труда.

Все инструкции, положения поданному направлению согласуются с профкомом.

Коллективный договор между работниками и администрацией МБДОУ № 47 «Золотой петушок» был принят в апреле 2016 года. В 30 августа 2016 года в связи с повышением заработной платы работников муниципальных учреждений с 01.09.2016 г и увеличением должностных окладов были внесены изменения в приложение «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада № 47».

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. В связи с переименованием образовательного учреждения и с повышением должностных окладов были внесены изменения.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников МБДОУ № 47 «Золотой петушок».

Первичная профсоюзная организация нашего сада заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников, но и проводит мероприятия для создания их эмоционального благополучия. Таким образом, ведется интересная, разноплановая работа культмассового сектора. К каждому празднику для коллектива организуются мероприятия. Таким образом, в прошедшем учебном году были проведены коллективные праздники: День воспитателя, Новый год, 8 марта, День города.



Сложилась система работы с представителями старшего поколения – они частые гости в нашем детском саду, они - и наставники, и друзья. В преддверии празднования Дня Победы, Дня пожилого человека состоялись встречи с ветеранами войны, тружениками тыла, детьми войны, бабушками и дедушками воспитанников. Члены профсоюза совместно с детьми организовали концерт, чаепитие. На память о тёплой встрече всем гостям вручали сувениры, изготовленные руками детей и взрослых.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ детского сада № 47 «Золотой петушок» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, всемирная сеть «Интернет», в которой мы имеем свою страничку на сайте МБДОУ № 47.

Считаю, что работу профсоюзной организации можно признать удовлетворительной. У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.